

Согласно распоряжению Кабинета Министров Республики Татарстан от 02.02.2015 №137-р, в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Республики Татарстан от 25.04.2018 №929 "Об утверждении типовой формы четырехстороннего договора о целевой подготовке и трудоустройстве специалиста" и Приказом Министерства здравоохранения Республики Татарстан №1427 от 18.06.2018 г. «О внесении изменений в приказ МЗ РТ №929 от 25.04.2018 г.» все выпускники образовательных медицинских организаций обязаны не менее 3-х лет отработать в государственных медицинских (фармацевтических) организациях, в соответствии с полученной специальностью и квалификацией.

**ЗАЧИСЛЕНИЕ НА БЮДЖЕТНЫЕ МЕСТА** в ГАПОУ «Зеленодольский медицинский колледж» осуществляется на основании **подписании четырехстороннего договора о профессиональной подготовке и трудоустройстве специалиста** сторонами которого являются: Министерство здравоохранения Республики Татарстан, медицинская организация Республики Татарстан, образовательная организация, рекомендованный к зачислению абитуриент и законный представитель несовершеннолетнего абитуриента.

Распределение по государственным медицинским организациям формируется в зависимости от потребностей в средних медицинских работниках, в том числе в центральных районных больницах Республики Татарстан.

По условиям договора срок осуществления молодым специалистом трудовой деятельности в медицинской организации составляет не менее 3-х лет. Указанный срок длится с даты заключения трудового договора, и не включает период нахождения в отпуске по беременности и родам, а также по уходу за ребенком.

При трудоустройстве молодого специалиста в другую государственную медицинскую организацию на территории Республики Татарстан, а также учреждение медико-социальной экспертизы, военный комиссариат при наличии ходатайства заключается дополнительное соглашение к договору о смене места трудоустройства выпускника.

Если гражданин по окончании обучения не выполняет свои обязательства по договору, отказывается от заключения с медицинской организацией трудового договора, не приступает к работе, то образовательная организация направляет ему уведомление (досудебную претензию), согласно которой он должен полностью возместить расходы на его обучение.

В случае невыполнения вышеуказанных условий образовательная организация обращается в суд с иском о взыскании денежных средств за неисполнение обязательств по договору.